



**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКУЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2026 № 12

г.Окуловка

**Об утверждении Стратегических приоритетов муниципальной
программы Окуловского муниципального округа
«Совершенствование системы муниципального управления в
Окуловском муниципальном округе»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Перечнем муниципальных программ Окуловского муниципального округа на 2026-2030 годы, утвержденным постановлением Администрации Окуловского муниципального района от 26.09.2025 № 4164, Администрация Окуловского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Стратегические приоритеты муниципальной программы Окуловского муниципального округа "Совершенствование системы муниципального управления в Окуловском муниципальном округе".
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.
3. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Официальный вестник Окуловского муниципального района» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Окуловский муниципальный округ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Первый заместитель Главы
администрации округа** **М.А. Борисова**



Утверждены
постановлением Администрации
Окуловского муниципального
округа от 15.01.2026 № 12

**Стратегические приоритеты
муниципальной программы Окуловского муниципального округа
"Совершенствование системы муниципального управления в Окуловском
муниципальном округе"**

**I. Оценка текущего состояния в сфере экономического развития
Окуловского муниципального округа, тенденции, факторы и проблемные
вопросы, определяющие направления развития сферы совершенствования
системы муниципального управления Окуловского муниципального округа**

В настоящее время развитие системы муниципальной службы в Окуловском муниципальном округе Новгородской области находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования муниципальной службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития Новгородской области.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы муниципальной службы в Окуловском муниципальном округе, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы муниципальной службы в Окуловском муниципальном округе.

В 2017 - 2024 годах в Новгородской области проведен масштабный комплекс мероприятий, направленных на формирование профессионального состава муниципальных служащих органов местного самоуправления, путем внедрения инновационных кадровых технологий, реализуется проект "Команда лидеров Новгородчины", создана и продолжает пополняться кадровая база кандидатов "Заяви о себе". Вместе с тем остается проблема подбора высокопрофессиональных кандидатов на руководящие должности в муниципальном секторе. Решению проблемы будет способствовать работа с резервом управленческих кадров Окуловского округа.

В рамках развития системы привлечения молодых высококвалифицированных специалистов организовано взаимодействие с учебными заведениями высшего образования Новгородской области. С 2024 года действует институт "стажерства" в целях привлечения на муниципальную службу Новгородской области молодых специалистов, создания условий для реализации ими своего потенциала. Организована практика для студентов образовательных организаций в органах местного самоуправления, направленная на поиск талантливых студентов. Практика привлечения студентов на работу в муниципальный сектор будет продолжена в 2026 - 2030 годах.

Повышению престижа муниципальной службы в Новгородской области способствует проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий Новгородской области".

Наряду с имеющимися успехами встречаются следующие проблемы в управлении кадровыми процессами:

- недостаточная эффективность сформированного кадрового резерва, что приводит к снижению обеспечения системы муниципального управления квалифицированными кадрами;

- недостаточный уровень применяемых методик оценки профессиональных и личностных компетенций;

- недостаточное использование современных кадровых технологий, обеспечивающих качество муниципального управления;

- недостаточное использование технологий мотивации и стимулирования персонала;

- недостаточный уровень мотивации наставников в органах местного самоуправления.

Решению этих проблемных вопросов будет способствовать внедрение процедуры оценки работников и кандидатов с помощью программного комплекса, обеспечивающего объективную оценку личностных и профессиональных качеств, и реализация стратегии по управлению кадрами в органах местного самоуправления Окуловского муниципального округа.

К существующим ограничениям в сфере реализации муниципальной программы Окуловского муниципального округа Новгородской области "Совершенствование системы муниципального управления в Окуловском муниципальном округе" (далее муниципальная программа муниципального управления) можно отнести недостаточно развитую нормативную правовую базу, регламентирующую применение кадровых технологий, и высокий уровень консерватизма организационной (корпоративной) культуры и сопротивления изменениям.

Планируется к 2030 году в органах местного самоуправления Окуловского муниципального округа внедрить полный цикл работы с персоналом в муниципальном секторе, включающий кадровое планирование, привлечение, оценку, обучение и мотивацию сотрудников.

Потенциалом развития анализируемой сферы являются:

- переход на принципы "бережливого производства", повышение эффективности внутренних процессов;

- обеспечение в муниципальном управлении использования цифровых платформ;

- целевое обучение студентов образовательных учреждений.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы Окуловского муниципального округа "Совершенствование системы муниципального управления в Окуловском муниципальном округе"

Долгосрочные приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы муниципального управления определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Федеральный закон от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года N 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации";

Указ Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 года N 68 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации";

постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 года N 256 "О федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

областной закон Новгородской области от 29 января 2025 года № 638-ОЗ «О порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Новгородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления Новгородской области»;

Стратегия социально-экономического развития Окуловского муниципального района Новгородской области до 2030 года, утвержденная решением Думы Окуловского муниципального района 28.12.2020 № 27;

Приоритетными направлениями муниципальной политики в сфере совершенствования системы муниципального управления являются:

применение принципов "бережливого производства" в муниципальном секторе в сфере трудовых отношений, позволяющих ускорить и усовершенствовать кадровый процесс, а также сократить временные потери в указанной сфере;

формирование качественного кадрового состава органов местного самоуправления и муниципальных учреждений;

привлечение большего количества квалифицированных кандидатов из различных сфер хозяйственно-экономической деятельности за счет широкого информирования граждан о процедуре проведения отбора и критериях оценки кандидатов;

работа с образовательными организациями высшего образования в целях привлечения выпускников на работу;

использование обязательного набора универсальных для всех учреждений механизмов привлечения кадров;

использование современных кадровых технологий оценки психологического климата, личностно-профессиональных качеств работников.

Основными целями муниципальной программы муниципального управления области являются:

обеспечение формирования качественного кадрового состава Администрации Окуловского муниципального округа к 2030 году (далее цель N 1);

создание условий для профессионального развития муниципальных служащих Администрации Окуловского муниципального округа к 2030 году (далее цель N 2).

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Новгородской области

Муниципальная программа муниципального управления направлена на достижение показателей государственной программы Новгородской области "Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области", которая в свою очередь направлена на достижение показателя "Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг" государственной программы (комплексной программы) Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика" в части повышения навыков и компетенций управленческих кадров, необходимых для развития региональных экономик, подготовки управленческих кадров по дополнительным профессиональным программам.

IV. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и в сфере муниципального управления

Для достижения цели N 1 планируется выполнение следующих задач:

обеспечение организации получения дополнительного профессионального образования работниками органов местного самоуправления;

обеспечение ежегодного применения современных технологий кадрового менеджмента (по привлечению, подбору, мотивации, оценке и развитию кадрового состава);

заключение договоров о целевом обучении со студентами образовательных учреждений по необходимым для органа местного самоуправления специальностям.

Для достижения цели N 2 планируется принимать участие в ежегодном конкурсе "Лучший муниципальный служащий Новгородской области".

